

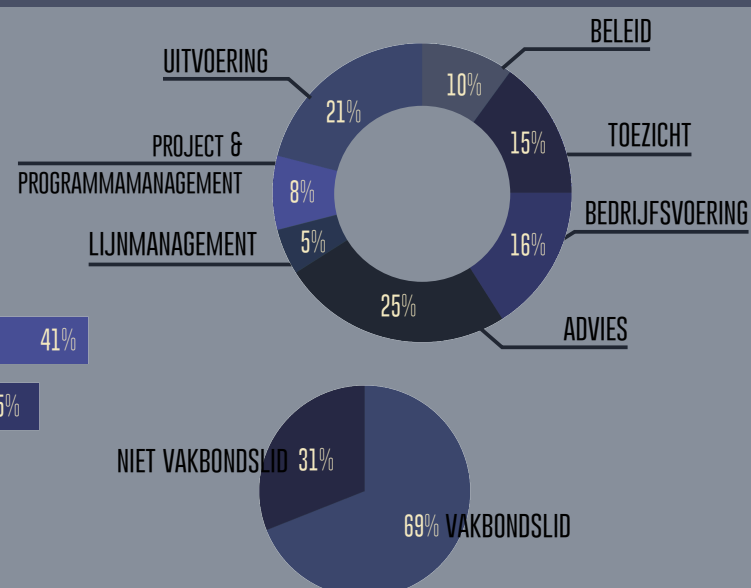
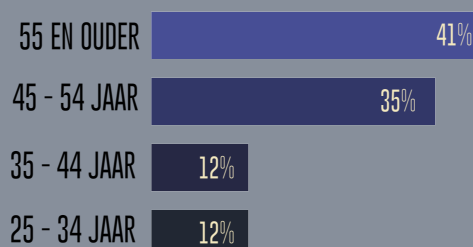


HET GEDROOMDE RIJK

- 4 LOCATIES
- 5 BIJEENKOMSTEN
- 126 DEELNEMERS
- 29 ORGANISATIES
- 490 STICKERS GEPLAKT

DE DROMERS

40 % VROUW 60 % MAN



HET RIJK

De Rijksoverheid heeft haar schotten weggehaald: binnen organisaties, tussen organisaties, misschien zelfs tussen overheidslagen. We zijn daadwerkelijk **één Rijk** geworden, waar ambtenaren vrijelijk bewegen.

Binnen dit Rijk werken wij, de Rijksambtenaar, daar waar we nodig zijn. **Iedereen levert een duidelijke bijdrage aan de samenleving.** Dáár doen we het met z'n allen voor.

We staan dan ook **hand-in-hand met de samenleving.** Met burgers, het bedrijfsleven en andere organisaties. Daarbij zoeken we in de veranderende samenleving telkens de goede **balans tussen technologie en de mens.**



DE ORGANISATIE

De Rijksoverheid is een **diversere organisatie** geworden.

Er werken verschillende mensen met verschillende kwaliteiten, eigenschappen, behoeften en drijfveren. **Juist deze verschillen worden gezien,** gewaardeerd en ingezet.

Doordat de organisatie een **stabiele basis** kan garanderen, kunnen wij ons **flexibel opstellen.** We dragen **verantwoordelijkheid** voor ons werk en richten dit zo veel mogelijk zelf in. Hierbij worden we, waar nodig, ondersteund door **personeelszorg.**

Dit alles is nodig in een tijd waarin onze **levens sterker verschillen,** maar ook de samenleving verandert in haar behoeftes.

Samen hebben we **volwassen en gelijkwaardige arbeidsrelaties.** Daarin staan **openheid en vertrouwen centraal.** Dat wil zeggen dat we uitgaan van elkaars positieve intenties en elkaars kunnen. We voeren open gesprekken en maken heldere afspraken.

Die gaan bijvoorbeeld over onze **ontwikkeling.** Wij nemen namelijk zelf regie over onze ontplooiing en loopbaan, maar krijgen daar wel tijd en middelen voor.

DE CULTUUR



Ook hebben we het over **resultaten:** we worden gezien en beloond voor onze geleverde prestaties, niet onze papieren of senioriteit.

Uiteindelijk zijn we in ons gedroomde Rijk allemaal aan het werken vanuit de bedoeling. Met intrinsieke motivatie, professionele ruimte en nieuwsgierigheid. Met openheid en vertrouwen tussen medewerker en leidinggevende. En vooral met verschillende behoeften, wensen en kwaliteiten.



DE AMBTENAAR

